



Care Lavoratrici, Cari Lavoratori,

FIPREM è il 1° Fondo di Previdenza Integrativa voluto fortemente dalla CISL.

Il recente intervento sulla previdenza realizzato dal Governo Monti penalizzerà ulteriormente tutti i lavoratori con l'applicazione del metodo contributivo come criterio di calcolo delle pensioni; ciò significa che le rendite saranno più basse.

Le pensioni di anzianità sono state di fatto superate, portando a 41 anni e 1 mese i versamenti contributivi per le donne e a 42 anni e un mese per gli uomini, con penalizzazioni in caso di anticipo rispetto a 62 anni di età anagrafica. Inoltre sono stati modificati i requisiti per l'accesso alle pensioni di vecchiaia alzando l'età anagrafica destinata a salire velocemente a 66 anni. Con questa ulteriore riforma, quindi la PREVIDENZA COMPLEMENTARE diventerà sempre di più una necessità per tutti i Lavoratori e le Lavoratrici, soprattutto giovani, per garantire un adeguato livello del proprio assegno pensionistico e una vecchiaia dignitosa.

### LE PRINCIPALI RAGIONI PER VOTARE FEMCA-FLAEI

E' nostra intenzione sollecitare il Governo affinché venga sviluppata una azione informativa pubblica rivolta a tutti i cittadini sull' importante tema delle pensioni integrative.

### LA FEMCA E LA FLAEI SI IMPEGNANO PER:

Sviluppare ulteriormente la contrattazione del welfare contrattuale e proseguire nel consolidamento degli attuali strumenti di welfare contrattuale, per un miglioramento delle prestazioni ed erogazioni.

Puntare ad aggregazioni e confluenze tra i Fondi Pensione, al fine di ridurre ulteriormente i costi amministrativi e gestionali, migliorando la qualità dei servizi erogati, evitando la frammentazione dei Fondi Pensione molti dei quali con ristretti bacini di utenza ed ampliando la platea dei lavoratori che possono usufruire delle prestazioni accessorie oggi previste solo da alcuni Fondi Pensione (invalidità permanente, premorienza, etc).

Garantire l'accesso ai Fondi Pensione a tutti i giovani lavoratori: rilanciando l'iniziativa delle parti, anche valutando modalità di sostegno contrattuale innovative, come l'adesione generalizzata per via contrattuale, con un' INNALZAMENTO CONSISTENTE DELL' ALIQUOTA CONTRIBUTIVA A CARICO DELL' IMPRESA, soprattutto per i giovani Lavoratori e con agevolazioni per i versamenti volontari.

Insistere sul miglioramento della normativa fiscale a partire dalla riduzione dell'imposta sostitutiva attualmente all' 11% e innalzando la deducibilità fiscale ormai da troppi anni ferma a 5.164,57 euro.

Care Lavoratrici, Cari Lavoratori,

partecipate al voto ed esprimete fiducia per i candidati della lista FEMCA-FLAEI.

Il numero dei nostri rappresentanti negli organi del Fondo e nell'Assemblea dipenderanno esclusivamente dai voti che la nostra lista otterrà.

Date forza alle nostre idee,  
VOTATE FEMCA - FLAEI

Il Segretario Generale  
FEMCA CISL

Sergio Gigli

Il Segretario Generale  
FLAEI CISL

Carlo De Masi

