

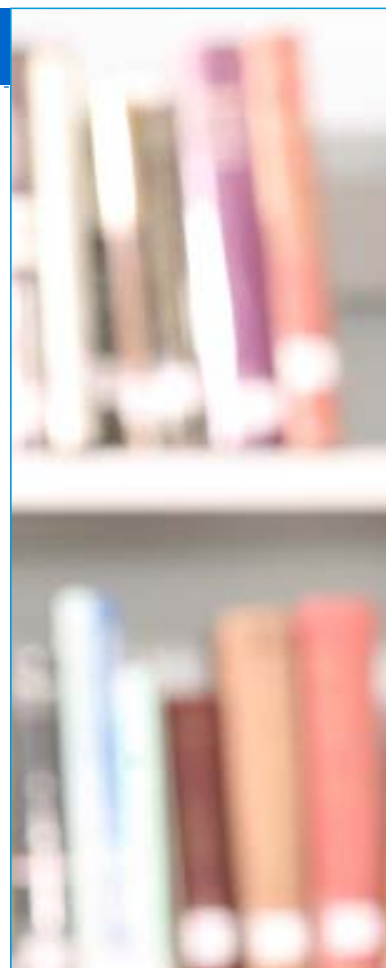


Rinnovato il contratto dei Lavoratori del Settore elettrico

PASSI IN AVANTI CON ELEMENTI DI NOVITA'

157 Euro sui minimi, **4** Euro alla Previdenza integrativa, **360** Euro per l'allineamento del periodo di vigenza a quello degli altri Contratti del Comparto Energia ed un montante, per l'intero periodo contrattuale, pari a **4.039** Euro. Il valore economico più alto tra i Contratti finora sottoscritti.

Dopo circa 8 mesi di intense trattative fra le Delegazioni datoriali e le Federazioni dei Lavoratori elettrici, FLAEI-FILCEM-UILCEM, è stata firmata l'ipotesi di accordo del Contratto di Settore per circa 60.000 Addetti. Un rinnovo difficile, partito in maniera anomala, con la presentazione di tre piattaforme sindacali separate, che ha trovato uno sbocco unitario opportuno per conquistare un risultato economico e normativo in perfetta aderenza all'Accordo Interconfederale sottoscritto lo scorso anno. I punti salienti, di seguito sintetizzati, evidenziano un risultato al top dei rinnovi finora chiusi, in linea con la tradizione degli Elettrici. Un rinnovo che consegue i punti salienti della Piattaforma FLAEI e della caratterizzazione CISL.



Nessun arretramento sulla parte normativa: non è passato il tentativo delle Imprese di peggiorare i trattamenti su Reperibilità (1 su 3, anziché 1 su 4), Straordinario (100% anziché 150% sulle prime due ore), eliminazione del quinto scatto di anzianità. Anche l'introduzione di nuove e ingovernabili flessibilità a favore delle Aziende ha trovato il Sindacato compatto nel rispettarle al mittente.



RELAZIONI INDUSTRIALI

A oltre 10 anni dai processi di Liberalizzazione e Privatizzazioni, il Sindacato è riuscito a superare la resistenza culturale delle Aziende, introducendo la PARTECIPAZIONE dei Lavoratori alla vita delle Imprese e la BILATERALITA'. I testi sottoscritti dovranno introdurre quei principi di pari dignità tra Capitale e Lavoro storicamente perseguiti dalla FLAEI e dalla CISL.

NUOVA CLASSIFICAZIONE

Dopo 25 anni, finalmente, si potrà realizzare una riforma del Sistema di Classificazione. Le linee guida, **sottoscritte in Contratto**, dovranno trovare attuazione, al massimo entro giugno 2011 con un progetto definito, finalizzato a riconoscere merito, competenze e professionalità dei Lavoratori, anche attraverso un ruolo agito del Sindacato. Già da subito (entro sei mesi dalla firma del contratto) i Lavoratori inquadrati in categoria C2 passeranno nella categoria superiore C1.

ARMONIZZAZIONI

Un passo in avanti verso trattamenti unificati è stato fatto in particolare per i Lavoratori turnisti dell'ex mondo Assoelettrica. Da luglio 2010 verrà superato il vecchio trattamento con un miglioramento economico e normativo. Sono fatti salvi i trattamenti di miglior favore (Enel, Federelettrica).

SOCIALITA'

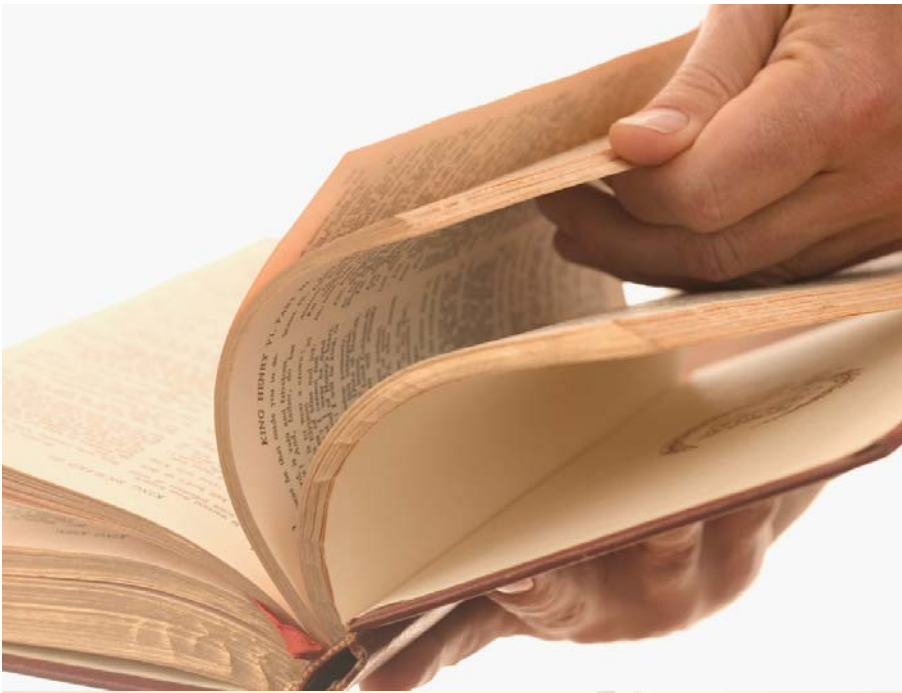
Stabilito il diritto di tutti i Lavoratori elettrici all'Assistenza Sanitaria Integrativa. E' stato incrementato il contributo aziendale sulla Previdenza integrativa di 4 Euro. Quest'ultima scelta, voluta fortemente dalla FLAEI, è una misura che dà **risposte positive, in particolare ai giovani Lavoratori**.

FORMAZIONE E SICUREZZA

Gli Organismi Bilaterali di Settore, che sostituiranno il ruolo unilaterale delle Aziende, dovranno garantire un maggiore controllo, da parte del Sindacato, su: Salute, Ambiente di lavoro e Sicurezza, Formazione, per una ulteriore crescita culturale e professionale dei Lavoratori.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Ai Lavoratori operanti nelle Fonti rinnovabili (Eolico, Fotovoltaico, Biomasse, Termovalorizzazione da rifiuti, nonché quelli che opereranno nei nuovi impianti per l'abbattimento della CO2, Captazione e sequestro), dovrà essere applicato il Contratto del Settore Elettrico.



PARTE ECONOMICA

L'accordo sulla riforma degli assetti contrattuali, sottoscritto il 22 gennaio 2009, ha favorito un recupero salariale migliore rispetto a quello dell'accordo 1993. Infatti, l'inflazione programmata dal Governo nel periodo 1/7/09-31/12/12, è del **6,0**%; mentre quella stabilita

dall'IPCA, utilizzata per il nostro rinnovo, in base all'accordo sottoscritto da CISL e UIL, per lo stesso periodo, è del **6,65**%.

I numeri dimostrano, senza equivoci, che le scelte della CISL, ancora una volta, vanno nella giusta direzione.

DIRITTO DI SCIOPERO

Sono state sottoscritte linee guida sperimentali che dovranno portare, entro un mese, alla stipula di un nuovo Accordo tra le Parti, dando visibilità alle ragioni delle lotte dei Lavoratori.

CONCILIAZIONE

La Commissione di Conciliazione di Settore, formata da 6 Componenti di parte aziendale e 6 di parte sindacale, dirimerà le eventuali controversie applicative sul Contratto. Con l'istituzione di questa Commissione il Sindacato ottiene una sede ufficiale per trovare soluzioni alle diverse interpretazioni che le Aziende oggi danno su alcune norme contrattuali.



LE ASSEMBLEE

Nei prossimi giorni FLAEI, FILCEM e UILCEM avvieranno le assemblee su tutti i posti di lavoro per illustrare l'ipotesi d'intesa.

PARTE ECONOMICA

Categoria	Minimo al 30/6/09	ex Contingenza	Parametro	Aumento 1/3/10	Aumento 1/1/11	Aumento 1/1/12	Aumento 1/7/12	Copertura economica per lo slittamento contrattuale	Aumento totale sui minimi	nuovo minimo al 1/7/12	Totale erogazione (montante)
Qs 32 - Qs	2350,22	559,97	413,50	66,56	74,88	74,88	44,93	599	261,25	2611,47	6721
Q	2059,84	557,08	362,50	58,35	65,64	65,64	39,39	525	229,02	2288,86	5892
Ass	1761,21	554,93	310,00	49,90	56,14	56,14	33,68	449	195,86	1957,07	5039
As	1619,31	551,78	285,00	45,88	51,61	51,61	30,97	413	180,06	1799,37	4632
A1s	1533,95	547,76	270,00	43,46	48,89	48,89	29,34	391	170,58	1704,53	4388
A1	1443,11	545,49	254,00	40,89	46,00	46,00	27,60	368	160,47	1603,58	4128
Bss	1355,05	540,79	238,50	38,39	43,19	43,19	25,91	346	150,68	1505,73	3876
Bs	1278,28	538,85	225,00	36,22	40,74	40,74	24,45	326	142,15	1420,43	3657
B1s	1198,78	534,87	211,00	33,96	38,21	38,21	22,93	306	133,31	1332,09	3429
B1	1124,95	533,07	198,00	31,87	35,86	35,86	21,51	287	125,09	1250,04	3218
B2s	1022,70	528,83	180,00	28,97	32,60	32,60	19,56	261	113,72	1136,42	2926
B2	920,42	526,70	162,00	26,08	29,34	29,34	17,60	235	102,35	1022,77	2633
Cs	766,98	521,57	135,00	21,73	24,45	24,45	14,67	196	85,29	852,27	2194
C1	653,37	517,37	115,00	18,51	20,82	20,82	12,49	167	72,66	726,03	1869
C2	568,24	514,43	100,00	16,10	18,11	18,11	10,87	145	63,18	631,42	1625

parametro medio - 248,5	Aumento medio a regime	€ 157 (40+45+45+27)
	Slittamento contrattuale medio	€ 360